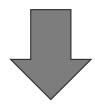


Hintergrund

Antrag der Synode 57/22 vom 14. November 2022



Stelleneinsparungen im Umfang von 10,2 % (155 Planstellen) umzusetzen.

Bericht Strukturstellenplan Direktor Stefan Werner 12.03.2024 2

Ablauf

- ➤ Keine Beauftragung von externen Beraterfirmen
- Workshops innerhalb der Dezernate
- > sog. Aufgabenkritik

Bericht Strukturstellenplan Direktor Stefan Werner 12.03.2024 3

Ablauf

Leitfrage	Unterfrage
Müssen wir die Aufgabe überhaupt (noch) wahrnehmen?	Wird etwas getan, bei dem der kirchliche Auftrag nicht (mehr) erkennbar ist?
Müssen wir die Aufgabe überhaupt (noch) wahrnehmen?	Wird etwas getan, bei dem der Mehrwert für den kirchlichen Auftrag in keinem Verhältnis zum Ressourceneinsatz steht (ekklesiologische Gegenprüfung möglich, aber darzulegen)?
Müssen wir eine Aufgabe selbst wahrnehmen?	Wird etwas getan, das der Staat oder andere öffentliche oder private Träger ohnehin bereits erledigen? Dann braucht es von der Kirche nicht gleichfalls wahrgenommen zu werden.
Müssen wir eine Aufgabe selbst wahrnehmen?	Oder andersherum formuliert: Was machen wir, was einen Wert hat, und was andere so nicht anbieten können?

Ablauf Rückmeldungen

Dezernat	Umsetzende Einheit	Stellennummer	Aufgabe	Einsparpotenzial	Beschreibung des Einsparpotenzials	Pri
						sel
D5	Ref. 5.1	17451	Fahrdienst - Prälatur; Personentransport, Betreuung Dienstfahrzeug	40%	Wegfall der Prälatur Stuttgart	ho
D5	Ref. 5.1	022567	Fahrdienst - Material (Materialtransport, Austauschfahrten)	3%	Postfachleerung durch Dienstleister mit Anlieferung	mi
			Warme Küche (7-8 verschiedene warme Komponenten für das Mittagessen			
					Warme Küche nur Mo- Do, Freitag keine warme Küche (Frage:	sel
D5	Ref. 5.1	026366	Suppe, Vegetarisch. Fleisch, Beilagen)	20%	auch an Ausschusstagen wie z.B. AK, Synode)	ho
			Kalte Küche (6 verschiedene Salate für die Salatbar			
						sel
D5	Ref. 5.1	026366	Dessert); Ausgabe 12.00-13.30	10%	Essensausgabe Mo- Do	ho
			Sitzungsbewirtung			
					Bewirtung nur an Konferenzbars, keine Bewirtungsbestellung	
D5	Ref. 5.1	026366	2 Konferenzbars	10%	mehr möglich; Standardardisierung, keine Ausnahmen	
						sel
D5	Ref. 5.1	009714	Telefon	5%	Funktionsnummern angeben, v.a. auf Gehaltsabrechnung, IT	ho seł
					keine Prüfung von Doppelbelegungen, Einsatz einer	sel
D5	Ref. 5.1	009714	Raumbuchung, Stellplatzbuchung	10%	Softwarelösung	ho
						sel
D5	Ref. 5.1	17540	Schlüsselverwaltung	10%	fällt weg	ho
					Mo, Mi, Fr an den anderen Tagen in Empfang: digitaler	sel
D5	Ref. 5.1	038350	Hausrunde (Außenrunde, LDI, Stadtpost, Briefversand)	50%	Briefversand (Prozess erforderlich)	ho
						sel
D5	Ref. 5.1	22567	Hausrunde HDG	10%	nur 1 x am Tag	ho
					zentrale Poststellen auf Stockwerken oder Hauseingang	
D5	Ref. 5.1	022567	Post	5%	(Außenhäuser)	ho
						sel
D5	Ref. 5.1	017540	Versandarbeiten	15%	Print reduzieren	ho
						sel
D5	Ref. 5.1	017540	Großdrucker		Wegfall	ho
D5	Ref. 5.1	022567	Neustrukturierung internes Fahrzeugpool/internes Car Sharing		Reduzierung auf Fahrzeuge, höhere Auslastung pro Fahrzeug	ho
D5	Ref. 5.1	017500	Umweltzertifizierung?	20%	Bündeln an der zuständigen Stelle, Fachexpertise	mi

KW-Vermerke

Als KW-Vermerk (auch: Wegfallvermerk) bezeichnet man einen Haushaltsvermerk im Stellenplan, der vorsieht, dass Planstellen oder andere Stellen zukünftig wegfallen. Im KW-Vermerk kann der Zeitpunkt präzisiert werden, ab dem die jeweilige Stelle wegfallen soll. Die Abkürzung "KW" steht für "künftig wegfallend"

Bericht Strukturstellenplan Direktor Stefan Werner 12.03.2024 6

Strukturstellenplan-Inhalt

- > Aktuelle Arbeitsfelder bleiben im Bestand erhalten
- ➤ Anpassung von Abläufen und Strukturen
- ➤ Abbau von Doppeltstrukturen
- ➤ Straffung und Vereinfachung von Verwaltungsabläufen
- ➤ Aufgabe vom 4-Augenprinzip (sofern rechtlich nicht vorausgesetzt)

Bericht Strukturstellenplan Direktor Stefan Werner 12.03.2024 7 | 7

Strukturstellenplan-Inhalt

Kostenstelle und Eingruppierung	kw-Stellen
100 001 Verwaltungszentrum Bad Boll	
Stellen nach LBesO	
A 13	
davon unbefristet	
Stellen nach TVöD	
EG 6	1,6
davon unbefristet	1,6
EG 5	0,3
davon unbefristet	0,3
10 002 Stift Urach	0,
Stellen nach TVöD	0,
EG 11	0,
davon unbefristet	0,
20 003 Pfarramt für die kirchliche Arbeit in der Polizei und für die Notfallseelsorge	0,2
Stellen nach TVöD	0,2
EG 9b	0,2
davon unbefristet	0,2
20 004 Pfarramt für Friedensarbeit	0,2
Stellen nach TVöD	0,2
EG 9b	0,2
davon unbefristet	0,2
I20 008 Treffpunkt 50plus	
Stellen nach TVöD	
EG 10	
davon unbefristet	
EG 6	
davon unbefristet	
20 009 Kirchl. Dienst in der Arbeitswelt	1,
Stellen nach TVöD	1,
EG 8	
davon unbefristet	
EG 7	0,
davon unbefristet	0,
20 010 Evangelische Akademie Bad Boll	
Stellen nach TVöD	
EG 13	
davon unbefristet	
EG 5	
davon unbefristet	
50 003 Studienbegleitprogramm (STUBE)	1,
Stellen nach TVöD	1,
EG 14	
davon unbefristet	
EG 8	0.

